

PROFIELSCHETS



De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek



gemeente
Oude IJsselstreek

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Wat vinden onze inwoners?	4
3. Waar kom je terecht en wie zijn wij?	8
4. Wat ga je doen?	13
5. Wie ben jij?	15
6. Wat breng je mee?	16
7. Wat spreken we af?	17
8. Hoe gaan we verder?	18



1. Inleiding

De meest toegankelijke gemeente van Nederland zoekt een kroonbenoemde burgemeester. De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte tref je informatie aan over de voorwaarden en de procedure.



2. Wat vinden onze inwoners?

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is opgenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie tref je hieronder aan.

Inwoners die de vragenlijst hebben ingevuld hebben ons veel tips meegegeven. Enkele vind je terug in deze profielschets, zoals de quote hieronder.



“De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek is een burgemeester van alle inwoners, weet wat er speelt en is zichtbaar”



Profielschets nieuwe burgemeester

In september 2024 konden inwoners uit Oude IJsselstreek meedoen aan een onderzoek om input op te halen voor in de profielschets van de nieuwe burgemeester. In totaal hebben 668 inwoners de vragenlijst ingevuld. Hieronder zie je een samenvatting van de resultaten.



Resultaten

TOP 3

De nieuwe burgemeester van Oude IJsselstreek houdt zich vooral bezig met...



...eerlijk en betrouwbaar bestuur : **61%**



...leefbaarheid in alle kernen: **48%**



...openbare orde, veiligheid en handhaving: **46%**

TOP 3

De nieuwe burgemeester van Oude IJsselstreek...



...is een verbinder en werkt samen: **54%**



...is zichtbaar aanwezig en makkelijk aan te spreken: **53%**



...heeft duidelijke ideeën over de positie van Oude IJsselstreek in de regio en de provincie: **31%**

Resultaten

TOP 5

Welke eigenschappen vindt u belangrijk voor een nieuwe burgemeester?

Integer 56%

Verbinder 53%

Benaderbaar 50%

Betrouwbaar 46%

Doortastend 43%

TOP 5

Waar moet de burgemeester als eerste mee aan de slag gaan?

Betrokkenheid tonen: 35%

Huisvesting en stedelijke ontwikkeling: 25%

Bestuur en administratie: 19%

Veiligheid en openbare orde: 16%

Gezondheid, sociale zorg en inclusie: 16%



TOP 3 Welke vraag moeten wij stellen aan de burgemeesterskandidaten tijdens een sollicitatiegesprek?

...integratie en betrokkenheid bij de gemeenschap:

25%



...zijn/haar gevoel bij de regio en de Achterhoekse cultuur:

22%



...bestuursfilosofie en visie:

20%

Resultaten

Wat kiest u? De houding van mijn burgemeester is:



Kindergemeenteraad Oude IJsselstreek

Wat vind jij belangrijk bij een burgemeester? Hij of zij moet ...

- ... goed met kinderen om kunnen gaan
- ... aardig zijn en fel tegen pesten zijn
- ... weten waar hij/zij het over heeft
- ... goed met ouderen om kunnen gaan
- ... goed kunnen overleggen en samenwerken
- ... het durven om voor een grote groep te spreken
- ... de verbinding aangaan met mensen en een praatje maken met iedereen



3. Waar kom je terecht en wie zijn wij?

Een oersterke gemeente

Een zeer divers landschap met 14 dorpen, 1 stad en enkele buurtschappen: dat is Oude IJsselstreek. We zijn een gemeente met prachtige groene vergezichten met gemoedelijke kernen, een enorme betrokkenheid van onze bijna 40.000 inwoners en vele verenigingen, noeste arbeid en hightech vindingen. De gemeente grenst direct aan Duitsland en heeft een oppervlakte van zo'n 140 vierkante kilometer.



Landbouw en houtindustrie vormen het noorden van de gemeente. Hier vind je mooie Achterhoekse coulisselandschappen en agrarische vergezichten. Door het zuiden van de gemeente loopt de Oude IJssel. Hieraan dankt de gemeente haar naam. De aanwezigheid van oer in de bodem gecombineerd met de rivier als transportroute heeft gezorgd voor de ontwikkeling van een bloeiende ijzerindustrie. Tegenwoordig biedt de rivier tal van recreatiemogelijkheden. In Ulft is de monumentale DRU ijzergieterij gerenoveerd tot het DRU Industriepark, een bruisend cultureel en educatief centrum. Er zijn veel innovatieve (maak-)bedrijven in Oude IJsselstreek. Varsseveld en omgeving is uitgegroeid tot één van de pijlers van de Nederlandse smart industry. Onze regio blinkt uit door het grote aantal patenten dat hier landt.

De organisatie

Bij de gemeente Oude IJsselstreek werken ruim 300 medewerkers met hart voor onze inwoners en bedrijven. Onze medewerkers zijn ondernemende professionals, die werken met veel enthousiasme, lef en betrokkenheid bij de samenleving. Zij voeren niet simpelweg uit wat de regels voorschrijven, maar wegen continu af - en maken er net even wat meer van. We gaan uit van het oplossend vermogen van de samenleving en werken vanuit vertrouwen met elkaar en onze inwoners samen. Het gemeenschappelijk doel is dat onze inwoners veilig, gezond en gelukkig kunnen wonen, leven, werken, leren en recreëren.



“De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek zorgt ervoor dat Oude IJsselstreek regionaal en landelijk nog beter op de kaart komt te staan”

Regionale samenwerking

Er komen grote complexe opgaven af op gemeenten, die niet bij gemeentegrenzen ophouden. Samenwerking in de regio vinden we daarom belangrijk en noodzakelijk. Verschillende samenwerkingsverbanden bieden ons de mogelijkheden om zaken op te pakken die de hele regio aangaan. We werken regionaal samen in de 8RHK Ambassadeurs. Ondernemers, organisaties en overheid bundelen hun krachten en vergroten hiermee de kwaliteit van leven en werken in de Achterhoek. De ligging van onze gemeente tussen de Randstad en het Ruhrgebied biedt geweldige kansen. We investeren op allerlei manieren in grensoverstijgende samenwerking met Duitsland, onder andere via de Euregio's.



Oude IJsselstreek maakt sterk

“Oude IJsselstreek maken we, door samen de schouders eronder te zetten. Door ons lokaal te verenigen, maken we ons sterk voor onze ambitie en staan we open voor vernieuwing. We zijn trots, hier en daar wat eigenwijs, maar verbonden als naobers. Mensen van hout, mensen van staal die moeilijk te breken zijn. Zoals we dat in ons robuuste arbeidsverleden hebben geleerd.”

Bestuurscultuur

In Oude IJsselstreek houden we de lijntjes graag kort. Deuren staan voor elkaar open, of het nu gaat om de burgemeester, raad, college, griffie of organisatie. Regels zien we niet als een doel op zich, maar als een middel om een doel te bereiken. Het werken vanuit de bedoeling staat voorop.

Binnen raad en college gunnen we elkaar wat, besluitvorming vindt zelden plaats langs de lijnen oppositie/coalitie. Vertrouwelijke informatie wordt, op basis van vertrouwen, ruimhartig en pragmatisch met de raad gedeeld. Wij koesteren het onderlinge vertrouwen tussen de raad en zijn fracties, college, griffie en organisatie, en beseffen dat wij hier dagelijks aan moeten werken.

Er is een brede tevredenheid met het huidige vergadermodel. We proberen moderne manieren te vinden om de inwoners bij besluitvorming te betrekken, dit mag nog verder ontwikkeld worden.

Vanuit het besef dat grote opgaven een regionale aanpak behoeven, en vanuit de wetenschap dat veel inwoners zichzelf primair als Achterhoeker zien, wil de gemeente graag een leidende rol spelen binnen de regio Achterhoek.



Gemeenteraad

De gemeenteraad van Oude IJsselstreek telt 25 zetels, verdeeld over 8 partijen.

De 25 zetels zijn als volgt verdeeld:

Lokaal Belang	9 zetels
Dorp en Platteland Beweging	4 zetels
CDA	3 zetels
PvdA	3 zetels
PRO! (Progressief Oude IJsselstreek)	2 zetels
VVD	2 zetels
ADA (Achterhoeks Democratisch Alternatief)	1 zetel
D66	1 zetel



Huidige coalitie en college

Lokaal Belang, CDA en PvdA vormen samen de coalitie. Hun gezamenlijke uitgangspunten zijn neergelegd in het coalitieprogramma 2022-2026 'Oude IJsselstreek maakt samen sterk'. Het college wordt in deze raadsperiode gevormd door de burgemeester en vijf wethouders. Tot de portefeuille van de huidige waarnemend burgemeester behoren: Regionale samenwerking, Bedrijfsvoering gemeente, Openbare orde en veiligheid en Personeel.

Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

Oude IJsselstreek heeft veel kernen en buurtschappen, met elk een eigen cultuur en eigen uitdagingen.

Het verenigingsleven speelt een cruciale rol in de leefbaarheid van onze kernen en verdient de nodige aandacht van het gemeentebestuur. We hebben veel groen in onze gemeente en dat willen we graag in stand houden. Met doelstellingen op het gebied van klimaat en energie, industrie en woningbouw (doelstelling van ca. 3000 woningen binnen 10 jaar) wordt de druk op de beschikbare ruimte steeds groter.

We zijn een ambitieuze gemeente. Sommige opgaven kunnen we niet alleen. Daarom wordt onze strategische positie in de regio Achterhoek, andere gemeenschappelijke regelingen en de Euregio's van steeds groter belang.



“De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek durft tegen de stroom in te zwemmen.”



In het sociaal domein heeft onze gemeente de laatste jaren wel doordacht een eigen koers gekozen. Kernbegrippen van de visie in het sociaal domein zijn: werken vanuit de bedoeling, echt doen wat nodig is en positieve gezondheid. We gunnen onze inwoners dat ze gezond oud kunnen worden en gezond jong kunnen zijn. De uitdaging is groot om de toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg en ondersteuning in stand te houden.

Net als in veel gemeenten is er onduidelijkheid over de toekomstige inkomsten uit het Gemeentefonds wat de nodige zorgen oplevert. En dat terwijl we juist veel ambities en uitdagingen hebben. Denk aan verdere transformatie in het sociaal domein, onze woningbouwopgave, het leveren van een bijdrage aan verdere economische ontwikkeling en de doelstellingen beschreven in [onze toekomstvisie](#). Daarnaast spelen er actuele thema's zoals de opvang van vluchtelingen en de (door)ontwikkeling van het DRU Industriepark.

4. Wat ga je doen?

Als onze burgemeester herken jij je in de volgende rollen:

■ Boegbeeld binnen de gemeente

Onze burgemeester is het gezicht van onze inclusieve gemeente. Je beweegt je tussen de mensen en bent er voor iedereen. Je bent laagdrempelig en benaderbaar. Onze burgemeester is zichtbaar in alle kernen, van kermis tot herdenkingsbijeenkomst. Je vormt met een empathische houding een verbindende factor. Je weet de diverse belangen van de gemeenschap te verenigen. De burgemeester stimuleert inwoners om actief deel te nemen aan de democratie en zich in te zetten voor een leefbare, veilige en sociale gemeente. Je speelt een actieve rol in de begeleiding van de kinder- en jongerenraad.

■ Boegbeeld buiten de gemeente

Onze burgemeester is een gerespecteerde ambassadeur van Oude IJsselstreek en benadrukt daarbij de aantrekkelijkheid van onze gemeente voor ondernemers, inwoners en toeristen. Je bent samenwerkingsbereid, zowel binnen de regio Achterhoek als daarbuiten. De burgemeester draagt de gemeentelijke visie en ambitie op het gebied van onder meer regionale en grensoverstijgende samenwerking uit. Je hebt oog voor de belangen van de samenwerkingspartners, maar primair behartig je onze belangen. Je treedt hen met open houding tegemoet en bent je daarbij bewust van de door onze raad gestelde kaders.

■ Voorzitter van de raad

Als voorzitter van onze raad stel jij je onafhankelijk, actief en betrokken op. Je vervult deze rol met natuurlijk gezag en met af en toe een kwinkslag.

Onze burgemeester heeft oog voor alle fracties. Je bent een klankbord en vertrouwenspersoon van raadsleden en hebt oog voor het persoonlijke. Onze burgemeester zet zich in om de onderlinge verhoudingen goed te houden. In samenspraak met de griffier en de raad stimuleer en faciliteer je de ontwikkeling van de raad.

Je houdt je actief bezig met de 'checks and balances' binnen de gemeentelijke democratie. Je draagt er zorg voor dat de raad zijn kaderstellende, volksvertegenwoordigende en controlerende functie ten volle kan uitvoeren. Je bewaakt de informatievoorziening richting de raad.

■ Voorzitter van het college

Als burgemeester maak je deel uit van een collegiaal bestuur en je hebt daarbinnen een eigenstandige, onafhankelijke rol. Vanuit een goed ontwikkeld luisterend vermogen meng jij je in de discussie, zonder daarin politiek sturend te zijn. Je bevordert de kwaliteit van besluitvorming. Je stimuleert de onderlinge verhoudingen binnen het college en bewaakt de rechtmatigheid van collegebesluiten.

Onze burgemeester zorgt ervoor dat collegebesluiten in lijn zijn met door de raad gestelde kaders. Je leidt vergaderingen soepel en stuurt op zo breed mogelijk gedragen besluiten.

■ Verbindende schakel

In onze bestuurlijk stabiele gemeente werken raad, college, griffie en ambtelijke organisatie vanuit het gezamenlijk belang voor een goed bestuur. De bestuurscultuur is pragmatisch, informeel, mensgericht en gericht op consensus. De discussie is gericht op de inhoud. Jij bent een teamspeler die op basis van natuurlijk gezag en deskundigheid bijdraagt aan ieders rolbewustzijn. Je neemt waar nodig het initiatief en schakelt soepel tussen de rol van voorzitter van de raad en van het college. Binnen de driehoek kent ieder zijn positie, maar denkt ook mee met de rol van de ander. De burgemeester is laagdrempelig en voor iedereen benaderbaar en toont betrokkenheid bij de ambtelijke organisatie.

■ Portefeuille: Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is primair verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid binnen de gemeente. Oude IJsselstreek wordt ervaren als een relatief veilige gemeente. Echter, ook wij worden geconfronteerd met ondermijning, criminaliteit en sociale problematiek en deze vragen steeds meer aandacht.

Je toont robuust leiderschap in crisismanagement en coördineert effectief met politie en OM. Het respecteren van ieders bevoegdheden is hierbij essentieel, waarbij je bereid bent om gebruik te maken van bevoegdheden die jou als burgemeester toekomen. Je bevordert sociale cohesie en werkt aan preventieve maatregelen om criminaliteit en overlast te verminderen, met als doel een veilige gemeenschap voor iedereen. Je weegt de verschillende, soms tegenstrijdige, belangen bij veiligheids-, overlast- en evenementenbeleid.

Tevens kom je op voor de belangen van Oude IJsselstreek én van hulpdiensten in de regio.



■ Portefeuille: Integriteit

Onze burgemeester heeft een goed ontwikkeld moreel kompas en begrijpt dat integriteit alleen betekenis krijgt als iedereen dit draagt en erkent. Als portefeuillehouder Integriteit staat de burgemeester voor zowel de bewustwording van integriteit als het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling en ondermijnende activiteiten. Je laat daarbij zien dat er geen beïnvloeding is door politieke of persoonlijke belangen.

Daarnaast bevordert je een klimaat waarin inwoners, bestuurders en medewerkers zich vrij voelen om zorgen te uiten en waar vertrouwen in het bestuur en een veilige werkomgeving centraal staan.

Bij schending van integriteit weet je feiten en geruchten te scheiden en passend in te grijpen.



"De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek staat voor betrouwbaar bestuur en heeft een duidelijke visie."

5. Wie ben jij?

Onze burgemeester is benaderbaar voor iedereen: inwoners, raadsleden, college, griffie en organisatie. Je bent in staat je in een ander te verplaatsen. Je voelt je thuis in een inclusieve en diverse samenleving, neemt alle mensen serieus en straalt dit ook uit.

Je past en voegt je in de Achterhoekse cultuur en tradities. Je bent een graag geziene, waardige gast bij dorpsfeesten, kermissen en andere feestelijke gelegenheden. Je weet bij belangrijke evenementen zoals dodenherdenking actuele zaken in een breder historisch perspectief te plaatsen en mensen te inspireren zich in te zetten voor de samenleving.

Je bent goed in staat te communiceren, doet dit proactief en bent hierin zowel naar buiten als naar binnen gericht. Je bent in staat een bemiddelende rol in conflicten tussen inwoners en de gemeente te spelen. Je bent iemand met modern gezag en charisma, wat je onder andere inzet om polarisatie in de samenleving tegen te gaan.



"De beste burgemeester voor de gemeente Oude IJsselstreek is een gewoon mens zonder kapsones"



Onze burgemeester zet zich actief in voor regionale en grensoverstijgende samenwerking en heeft daarbij oog voor de democratische legitimiteit.

Waar het gaat om openbare orde en veiligheid sta je stevig in je schoenen. Je trekt een harde lijn waar grenzen moedwillig worden overschreden. Bij organisatie van evenementen denk je oplossingsgericht mee met organisaties over het waarborgen van de veiligheid. De burgemeester maakt zich sterk voor een goed functionerend veiligheidsapparaat.

Onze burgemeester is als hoeder van de integriteit alert op mogelijke/dreigende belangenverstrengeling binnen alle lagen van bestuur en organisatie. Je hebt een gevoelige antenne die altijd aanstaat, en weet kwesties zo veel mogelijk te voorkomen.

6. Wat breng je mee?

Basiscondities

Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Oude IJsselstreek:

- ✓ Integer
- ✓ Verbindend
- ✓ Herkenbaar
- ✓ Stressbestendig
- ✓ Onafhankelijk



Ervaring

Onze nieuwe burgemeester heeft relevante bestuurlijke ervaring. Dit hoeft niet per se ervaring in het openbaar bestuur te zijn. Die ervaring kun je ook opgedaan hebben in het bedrijfsleven of bij maatschappelijke organisaties. Je hebt affiniteit met het diverse profiel van onze gemeente. Ervaring met het werken in (regionale) samenwerkingsverbanden is een pré. Je beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk, zowel in de regio als landelijk, of je kunt dit snel opbouwen. Je weet dit netwerk effectief in te zetten voor de belangen van Oude IJsselstreek.

Gelet op de samenwerking over de grens is goede beheersing van het Duits een meerwaarde.

7. Wat spreken we af?

Continuïteit en wonen

Wij verwachten dat onze burgemeester zich voor langere tijd, minimaal voor de duur van één ambtstermijn, aan Oude IJsselstreek verbindt. Je vestigt je zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar. Je neemt actief deel aan onze lokale samenleving. Kennis van onze samenleving is een pré en er onderdeel van uit gaan maken, is een must.

Nevenactiviteiten

Je bent overal en altijd in de eerste plaats een bevlogen burgemeester. Onze gemeenteraad staat positief tegenover nevenfuncties en nevenactiviteiten, zolang deze niet strijdig zijn met het ambt van burgemeester en met de belangen van Oude IJsselstreek. Als er nevenfuncties zijn die de functie, het netwerk en de competenties versterken, dan moedigen we dat zeker aan.



Tot slot

Als je je herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Wij zijn geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat je daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

8. Hoe gaan we verder?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



Vraag voor de selectiegesprekken:
**"Hoe ga je voor een leefbare en
veilige gemeente zorgen?"**



FOTOGRAFIE

Foto's cover (fietsers), pagina 10 (meisje) en 16 (kasteel Wisch):
Stan Bouman

Gemeente Oude IJsselstreek
Staringstraat 25
7081 BN Gendringen

Oude IJsselstreek

DE KERNEN



